

## ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

для работодателей, индивидуальных предпринимателей, физических лиц, работающих по договорам ГПХ, нотариусов, адвокатов

Вопросы	Ответы
<p>Почему я как работодатель должен участвовать в системе ОСМС?</p>	<p>Страховая медицина даст возможность вашим работникам вне зависимости от их доходов получать весь объем медицинской помощи, включая как плановую стационарную помощь и лекарственное обеспечение, так и высокоспециализированные медицинские услуги, реабилитационную поддержку, консультационно-диагностическую помощь, сестринский уход и паллиативную помощь.</p> <p>К примеру, если сегодня ваш работник тяжело заболел, он нуждается в дорогостоящем лечении и вынужден брать длительный больничный отпуск. Не имея достаточных личных средств для оплаты медицинских услуг, он обращается за материальной помощью к своему работодателю и коллективу предприятия, что несет за собой значительные материальные затраты всех сторон. В условиях социального медстрахования все расходы по лечению, уходу и реабилитации за больным работником берет на себя Фонд медстрахования.</p> <p>Кроме того, стоит отметить, что взносы работодателей и работников будут направлены, в первую очередь, на расширение первичного звена системы здравоохранения, предупреждение заболеваний с целью снижения случаев госпитализации, соответственно уменьшения потерь рабочего времени за счет эффективной амбулаторно-поликлинической помощи.</p> <p>Наряду с тем, сегодня на рынке труда только часть работодателей может предложить своим работникам полный соцпакет, включая медстрахование, используя это как преимущество в привлечении высококвалифицированных кадров. С внедрением ОСМС, данный соцпакет станет доступным и</p>

	<p>универсальным преимуществом для всех участников рынка труда, что упростит решение кадровых проблем.</p> <p>К примеру, в странах с развитой экономикой, высоким уровнем производительности труда, отдали предпочтение модели обязательного медстрахования. Поскольку данная модель обеспечивает неоспоримые экономические выгоды для бизнеса через снижение затрат, рост производства и увеличение прибыли предприятия.</p> <p>Основная выгода от внедрения медстрахования состоит в снижении потерь на производстве, связанных с временной нетрудоспособностью работников.</p> <p>Так, по статистическим данным, в Казахстане ежегодно более 2,6 млн. работников оформляют больничные листы в связи с временной нетрудоспособностью. Если исходить из того, что ежедневно в среднем каждый работник выпускает продукцию (или оказывает услуги) на 12,6 тыс. тенге, то ежегодные потери работодателей составляют порядка 370 млрд. тенге.</p> <p>Возможность получения в рамках ОСМС качественной первичной помощи, необходимого лекарственного обеспечения, эффективного лечения и дорогостоящей специализированной помощи в лучших клиниках страны позволит в совокупности сохранить здоровье занятых граждан, уменьшить длительность больничных отпусков и в результате сократить потери работодателей.</p>
<p>Какой должен быть размер отчислений работодателей в систему медицинского страхования?</p>	<p><u>Если Вы работодатель</u>, то согласно предлагаемым правкам в закон об обязательном медицинском страховании Вы будете ежемесячно осуществлять страховые отчисления в Фонд, начиная с 1 июля 2017 года – 1 % от дохода каждого работника; с 1 января 2018 года – 1,5 % от дохода каждого работника; с 1 января 2020 года – 2% от дохода каждого работника; с 1 января 2022 года – 3 % от дохода каждого работника.</p> <p>Исходя из прогнозов, среднемесячная заработная плата в 2018 году составит 152 106 тенге, следовательно, с 1 января 2018 года работодатель</p>

будет перечислять в Фонд соцмедстрахования 2 281,6 тенге в месяц или 1,5% от этой суммы за счет собственных средств.

Порядок оплаты работодателям уже знаком, по такой же схеме они платят отчисления в Пенсионный фонд. До 15 числа каждого месяца, следующего за отчетным периодом, работодатель должен предоставить информацию о произведенных отчислениях своим работникам.

Оплату можно внести через любое отделение БВУ или «Казпочту» на счет госкорпорации «Правительство для граждан» (наряду с другим соцотчислениями) с указанием кода назначения платежа (КНП) **для работодателей - 121.**

Далее госкорпорация сама распределяет платежи в Фонд медстрахования. Необходимо также проверить возврат средств в течение 2-3 рабочих дней. Наиболее вероятные ошибки при отправке отчислений: ошибочное указание ИИН или ФИО, некорректно высчитанные ставки и превышение базы отчисления сверх 15 МЗП.

Также необходимо отчислять от заработной платы работника в Фонд ежемесячно в 2019г. 1%, а с 2020 г. – 2%. При этом ежемесячный доход, принимаемый для исчисления отчислений/взносов, не должен превышать 15-кратный размер минимальной заработной платы (в 2016 г. – 342 885 тенге).

Страховые отчисления и взносы не уплачиваются в Фонд со следующих видов дохода:

компенсации при служебных командировках и разъездном характере работы;

полевое довольствие работников;

расходы, связанные доставкой работников, на оплату обучения, пособия и компенсации из средств бюджета;

пособие к отпуску на оздоровление, выплаты для оплаты медицинских услуг, при рождении ребенка, на погребение в пределах 8 минимальных заработных плат (МЗП);

стипендии;

	<p>страховые премии.</p> <p>Работодатель освобождается от выплат за работников, относящихся к социально уязвимым категориям граждан, а также за военнослужащих, сотрудников специальных государственных органов и сотрудников правоохранительных органов.</p>
Каков будет механизм отчислений в ОСМС для работодателя?	<p>Исчисление и перечисление отчислений и/или взносов работников осуществляются работодателем ежемесячно.</p> <p>Начисленные отчисления и/или взносы перечисляются через Госкорпорацию на счет Фонда юридическими лицами не позднее 25 числа месяца, следующего за месяцем выплаты доходов.</p>
Будут ли взносы работников в 2019 году отнесены на вычеты при исчислении подоходного налога?	<p>Согласно Налоговому кодексу РК, ст. 100, п.14-2 затраты работодателя на отчисления в ФСМС компенсируются при вычете КПП.</p>
Как будут оплачивать взносы индивидуальные предприниматели?	<p>В соответствии с пунктом 1 статьи 14 Закона Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года №405-V «Об обязательном социальном медицинском страховании» (далее – Закон) плательщиком отчислений на обязательное социальное медицинское страхование (далее - ОСМС) является работодатель. В соответствии с пунктом 2 этой же статьи плательщиками взносов являются наемный работник, индивидуальные предприниматели, физические лица получающие доходы по договорам гражданско-правового характера.</p> <p>Если Вы являетесь индивидуальным предпринимателем, то в соответствии с проектом Закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам здравоохранения», который в настоящее время рассматривается в Сенате Парламента Республики Казахстан и предполагается к принятию в июне текущего года, он обязан уплачивать взносы за себя в размере 5% от двукратного минимального размера заработной платы, утвержденного законом о республиканском бюджете, ежемесячно с 1 июля 2017 года. <b>Пример</b>, в 2017 году ежемесячный размер</p>

	<p>его взноса составляет <b>2445 тенге 90 тиын</b> (формула - 24 459 тенге (минимальный размер заработной платы) x 2 x 5%).</p> <p>Оплату можно внести через любое отделение БВУ или «Казпочту» на счет госкорпорации «Правительство для граждан» (наряду с другим соотчислениями) с указанием кода назначения платежа (КНП) для <b>индивидуальных предпринимателей и физических лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера - 122.</b></p> <p>Далее госкорпорация сама распределяет платежи в Фонд медстрахования. Необходимо также проверить возврат средств в течение 2-3 рабочих дней. Наиболее вероятные ошибки при отправке отчислений: ошибочное указание ИИН или ФИО, некорректно высчитанные ставки и превышение базы отчисления сверх 15 МЗП.</p>
<p>Если у индивидуального предпринимателя есть наемные работники, то как он за них платит взносы?</p>	<p>Для работодателей размеры отчислений предусмотрены с 1 июля 2017 года – 1% от начисленного дохода работника, с 1 января 2018 года – 1,5%, с 1 января 2020 года – 2%, с 1 января 2022 года – 3%.</p> <p>Для наемного работника размеры взносов предусмотрены с 1 января 2019 года – 1%, с 1 января 2020 года – 2%.</p> <p>За каждого наемного работника по трудовому договору работодатель в соответствии с законопроектом обязан ежемесячно исчислить и перечислить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отчисления на ОСМС в размере 1% от начисленного дохода начиная с <b>1 июля 2017 года</b> за счет доходов индивидуального предпринимателя. <b>Пример:</b> начислена за июль 2017 года заработная плата работнику N в сумме 60 000 тенге, сумма отчислений на ОСМС за июль составит <b>600</b> тенге (формула: 60 000 тенге x 1%).</li> <li>- взносы работника на ОСМС с <b>1 января 2019 года</b> в размере 1% от начисленного дохода за счет удержания этой суммы из заработной платы наемного работника. <b>Пример:</b> начислена за июль 2017 года заработная</li> </ul>

	<p>плата работнику N в сумме 60 000 тенге, сумма его взноса на ОСМС за июль составит <b>600 тенге</b> (формула: 60 000 тенге x 1%). И так за каждого работника.</p>
<p>У меня ИП, работаю по патенту, оплачиваю патент ежемесячно. По какой ставке мне сейчас оплатить страхование, если необходимо до 30 июня оплатить взносы?</p>	<p>Если Вы будете это делать сейчас, то закон действует в старой редакции и необходимо оплатить за июль 2% от дохода. А для ИП, работающих по патенту, пока еще действует ставка 5% от МЗП. Но когда вы будете оплачивать взносы за август, у вас уже будет сумма в 5% от 2МЗП в связи с вступлением в силу закона в новой редакции.</p>
<p>Если деятельность ИП официально приостановлена, то, как будет платить взносы его владелец?</p>	<p>Если же ИП приостановило свою деятельность, и у предпринимателя него нет иного заработка, то тогда гражданин будет оплачивать 5% от МЗП как иное лицо (неактивное население), начиная с 1 января 2018 года.</p> <p>Если бывший или действующий предприниматель относится к списку льготных категорий населения, то первая очередь идет за государством, т.е. за человека, относящегося к 14 льготным категориям, взносы платит государство с 1 января 2018 года. В таком случае сам индивидуальный предприниматель платить не обязан.</p>
<p>Как будут оплачивать взносы работники крестьянских хозяйств, торговцы на рынках?</p>	<p>Как правило, глава хозяйства – ИП. Это означает, что сам за себя он выплачивает 5% от 2 МЗП с 1 июля 2017 года.</p> <p>Если есть члены крестьянского хозяйства, и они не являются ИП, то они должны будут оплачивать взносы самостоятельно с 1 января 2018 года в размере 5% от МЗП.</p> <p>Если КХ имеет наемных работников, то по отношению к ним хозяйство выступает как работодатель, и соответственно с 1 июля 2017 года будет</p>

	<p>производить отчисления за своих работников от объекта исчислений – дохода работника, но, не превышая отметку в 15 кратном размере МЗП в ежемесячном исчислении.</p> <p>У сезонных работников зарплата будет выплачиваться за конкретный месяц, за который и необходимо будет произвести отчисления.</p> <p>Если в дальнейшем данная категория граждан не будет иметь постоянной работы, они попадут под категорию иных лиц и будут обязаны оплачивать себе страховку самостоятельно: с 1 января 2018 года в размере 5% от МЗП. Напоминаю, за ними сохранится возможность получения медпомощи в течение 3 месяцев со дня последней уплаты взносов.</p> <p>Торговцы на рынках, если они не зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей, уплачивают взносы как неактивное население в размере 5% от минимальной заработной платы (МЗП).</p> <p>В случае если торговец является наемным работником (продавцы рынков), то отчисления и взносы исчисляются и уплачиваются от начисленного работодателем дохода.</p>
<p>Если индивидуальный предприниматель является пенсионером или инвалидом, должен ли он уплачивать взносы за медстрахование?</p>	<p>Индивидуальный предприниматель не уплачивает взносы и отчисления в случае, если он сам или его наемные работники, или бухгалтер являются лицами из следующих категорий:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) дети (в возрасте до 18 лет);</li> <li>2) получатели пенсионных выплат, в том числе участники и инвалиды Великой Отечественной войны;</li> <li>3) многодетные матери, награжденные подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа» или получившие ранее звание «Мать-героиня», а также награжденные орденами «Материнская слава» I и II степени;</li> <li>4) инвалиды;</li> </ol>

	<p>5) лица, обучающиеся по очной форме обучения в организациях среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего образования, а также послевузовского образования.</p>
<p>Как должны уплачивать взносы физические лица, работающие по договору гражданско-правового характера (ГПХ) ?</p>	<p>Индивидуальный предприниматель обязан исчислить и перечислить взнос за физическое лицо, с которым заключил договор гражданско-правового характера на оказание бухгалтерских услуг (либо других услуг) в размере 5% от суммы договора с физическим лицом начиная с <b>1 июля 2017 года</b>. <b>Пример:</b> договор с бухгалтером заключен на сумму 20 000 тенге на июль месяц, сумма взноса для уплаты за бухгалтера составит <b>1000 тенге</b> (формула: 20 000 тенге x 5%).</p> <p>Ежемесячные взносы физлиц, работающих по договорам ГПХ, согласно проекта закона составляют 5% от дохода (суммы договора).</p>
<p>Как будут уплачивать взносы в ФСМС адвокаты, нотариусы, медиаторы ?</p>	<p>Для данной категории плательщиков действует тот же механизм уплаты взносов, как и для индивидуальных предпринимателей, в размере 5% от 2 МЗП или 2446 тенге составит ежемесячный платеж с 1 июля 2017 года.</p>
<p>Смогут ли мои работники получать дорогостоящую медицинскую помощь?</p>	<p>Да, конечно смогут. Социальное медстрахование даст возможность Вашим работникам получать высокоспециализированную медицинскую помощь, стоимость которой может значительно превысить объем отчислений, произведенных как работодателем, так и самими работниками в совокупности.</p> <p>Принципы солидарности и справедливости системы ОСМС предусматривают уплату взносов в систему от имеющегося дохода и получать медицинскую помощь в необходимом объеме независимо от размера взносов.</p>
<p>Может ли работодатель осуществлять контроль за своими отчислениями в ОСМС?</p>	<p>Согласно Закону, плательщики взносов и отчислений имеют право запрашивать и получать бесплатно у Фонда необходимую информацию о перечисленных суммах отчислений или взносов.</p>

<p>Как будут делать отчисления в ФСМС сезонные работники, не имеющих постоянные доходы?</p>	<p>За сезонных работников при наличии дохода уплачивает взносы его работодатель, в тот период, когда доходы отсутствуют, он может самостоятельно вносить отчисления в ФСМС через банк второго уровня или отделения Казпочты в размере 5% от МЗП.</p>
<p>Могу я как работодатель выбрать медицинскую организацию для своих сотрудников?</p>	<p>Нет, не можете. При ОСМС сам работник выбирает медицинскую организацию для получения медуслуг. Выбор работодателем медорганизации осуществляется только при добровольном медстраховании.</p>
<p>Мои работники обслуживаются в частной медицинской компании за счет добровольного страхования. Зачем мне платить еще в ОСМС?</p>	<p>Работодатель заключает договор на добровольное медицинское страхование (ДМС) своих работников, который предполагает получение определенного объема медицинской помощи, ограниченного суммой отчислений работодателя. Сверх этого лимита медицинская помощь в рамках ДМС оказываться не будет. Обязательное медицинское страхование не ограничивает объемы и суммы оказываемой медицинской помощи. Вместе с тем, в договоре ДМС по выбору работодателя и согласия работника может быть оговорен тот перечень медицинских услуг, который не входит в пакет ОСМС. Отдельные виды медицинских услуг, не входящие в пакет ОСМС могут быть оплачены через ДМС, например: стоматология для взрослых, обязательные периодические медосмотры для работников, работающих на вредных производствах, санаторно-курортное лечение, косметология и др. Кроме того, в ДМС существуют риски завышенных счетов за оказанные услуги со стороны частных клиник, что влечет неоправданные расходы для работодателей. Также в добровольном медстраховании у заказчика (в данном случае – работодателя) практически отсутствуют рычаги контроля за качеством оказываемых поставщиком медуслуг. В системе ОМС Фонд обеспечивает контроль качества медицинской помощи, защищает права и интересы застрахованных граждан. ОСМС основывается на принципах обязательности уплаты отчислений или взносов и солидарной ответственности государства, работодателей и граждан.</p>

<p>Не будут ли работодатели скрывать количество работников, избегая налогов?</p>	<p>К сожалению, риск сокрытия доходов и «теневых» зарплат существует в любой экономике, как способ ухода от налогов. Для решения данной проблемы существуют различные методы борьбы со стороны фискальных органов.</p> <p>Органами налоговой службы будут приниматься декларации о перечислениях в Фонд, на основе которых будет осуществляться контроль и взыскание задолженности.</p> <p>Кроме того, контролировать отчисления в Фонд могут сами работники, так как по закону работодатель должен ежемесячно предоставлять им информацию о перечисленных за них средствах.</p> <p>Стоит отметить, что сегодня мы констатируем значительный рост занятости в экономике. На отечественных предприятиях трудятся более 6,5 млн наемных работников, ежемесячно работодатели отчисляют 53 млрд тенге в Единый накопительный пенсионный фонд и 23 млрд тенге в Фонд социального страхования в пользу своих работников. При этом львиную долю обязательств по выплате взносов в ФСМС за экономически неактивное население государство берет на себя. Все это в целом создает предпосылки стабильного функционирования внедряемой системы медстрахования.</p>
<p>Для чего введено ограничение на уровне пятнадцатикратного размера минимальной заработной платы, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете при расчете отчислений и взносов на ОСМС?</p>	<p>Система налогов и сборов в экономике – это инструмент государства справедливо распределять доходы от богатых к менее богатым. Одновременно, применяются механизмы сдерживания стремления к сокращению официальных доходов и перетеканию их в теневой сектор, обычно это установление верхнего предела сборов от доходов равный примерно 2-3-х кратному размеру доходов. В системе ОСМС также применен указанный механизм в виде установления верхнего предела отчислений и взносов и он примерно равен 2,5 кратному размеру средней заработной платы в экономике страны.</p>
<p>Какие меры будут приниматься в случае уклонения от уплаты взносов и (или) отчислений в Фонд медстрахования?</p>	<p>Органы государственных доходов (налоговый комитет) ведет контроль за своевременным и полным исчислением и перечислением отчислений и взносов.</p>

	<p>Если индивидуальный предприниматель уклоняется от уплаты взносов и (или) отчислений, то в соответствии со статьей 92-1 Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в следующем порядке:</p> <p>1. Неисполнение либо ненадлежащее исполнение плательщиком отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование обязанностей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном медицинском страховании, совершенное в виде:</p> <p>1) непредставления в органы государственных доходов списков плательщиков отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование;</p> <p>2) неуплаты (неперечисления), несвоевременной и (или) неполной уплаты (несвоевременного и (или) неполного перечисления) отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование работодателями, индивидуальными предпринимателями, частными нотариусами, частными судебными исполнителями, адвокатами, профессиональными медиаторами - влечет предупреждение.</p> <p>2. Деяния, совершенные повторно в течение года после наложения административного взыскания, - влекут штраф на субъектов малого предпринимательства в размере двадцати, на субъектов среднего предпринимательства – в размере тридцати, на субъектов крупного предпринимательства – в размере пятидесяти процентов от суммы неуплаченных (неперечисленных), несвоевременно и (или) неполно уплаченных (перечисленных) отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование.</p>
<p>Каков порядок уплаты взносов в Фонд СМС со стороны работодателя и для работников за самих себя, когда они</p>	<p>В таких случаях доходом считается начисляемое социальное пособие по временной нетрудоспособности.</p>

находятся на больничном листе, и долгое время не работают из-за болезни или потери трудоспособности?	
Будет ли предусмотрен возврат выплаченных отчислений работодателям, чьи работники не обращаются в медицинские организации в течение года?	<p>Нет, не будет. Выплаченные отчисления работодателями, чьи работники не обращаются в медицинские организации в течение года, не возвращаются. Это противоречит основным принципам системы социального страхования – солидарности и равенства всех участников системы. Уплаченные средства пойдут на оплату медпомощи тем застрахованным гражданам, кто заболел и обратился в этот период за медицинской помощью.</p> <p>ОСМС основывается на принципах солидарной ответственности государства, работодателей и граждан.</p>
Какую задолженность необходимо погасить при позднем вхождении в систему ОСМС?	<p>Согласно проекта обсуждаемого закона для получения статуса застрахованного необходимо погасить задолженность за предшествующие 12 месяцев. В течение 3 месяцев задолженности у гражданина сохраняется право получать медицинскую помощь в рамках пакета ОСМС.</p>
Могут ли применяться в будущем какие-либо меры стимулирования для физических лиц и трудовых коллективов, которые исправно платят взносы в Фонд и не обращаются за медицинской помощью?	<p>В действующем законодательстве не предусмотрены такие нормы по выплате стимулирующих выплат или предоставлений мер стимулирования.</p> <p>В международной практике в системе социального медицинского страхования также отсутствуют такие примеры.</p>
На нашем предприятии есть своя ведомственная медсанчасть, где мы получаем лечение за счет предприятия. Зачем нам тогда платить еще взносы в ФСМС?	<p>Отчисления и взносы в ФСМС являются для всех обязательными согласно действующему закону «Об ОСМС» и вы должны их своевременно уплачивать в Фонд медстрахования. Что касается вашей медсанчасти, то она, так же, как и другие медорганизации, имеет право участвовать в конкурсе, проводимом Фондом на оказание как амбулаторно-поликлинической помощи, так и стационарной помощи, зарабатывая на этом дополнительные деньги.</p>
К какой категории плательщиков относятся работники НПО?	<p>Работники неправительственных организаций (НПО), относятся к наемным работникам, уплату отчислений и взносов за которых</p>

	<p>осуществляет администрация НПО. Если же, работник НПО, относится к категориям лиц, за которых уплату взносов осуществляет государство, то НПО освобождается от уплаты отчислений и взносов за этих работников.</p>
--	---